Dekenaal plan Gent-Stad

Woord vooraf

Dit dekenaal plan is gegroeid vanuit de oproep van onze bisschop tot herdenken van de parochiepastoraal in heel het bisdom. De omzendbrief van minister Bourgeois rond de toekomst van onze kerkgebouwen heeft dit alles in stroomversnelling gebracht. Wij hebben daarbij ook hulp en ondersteuning van buiten af gevraagd en bekomen: een onderzoek, geleid door het IKKS (Interdisciplinair Kenniscentrum Kerk en Samenleving) heeft onze blik op wie wij zijn als Kerk-in-Gent en wat wij kunnen worden scherper gesteld.

Het overleg in de dekenale stuurgroep en in de dekenale ploeg (dekenale conferentie) heeft zeer veel tijd gevraagd en heeft een groei gekend naar een gedragen eindresultaat. De leden van het Centraal Kerkbestuur werden telkens mee uitgenodigd bij onze brede pastorale bijeenkomsten rond de toekomst van de Kerk-in-Gent. Zij hebben het eindrapport dat tot stand kwam met ons besproken en zij hebben het in zijn grondlijnen goedgekeurd.

Wat nu volgt is Kerk op de werf: een ademgevend en een adembenemend project. Je gaat te voet, met de fiets op tocht in Gent : tel eens de werven, die opgezet worden. Blijkbaar heeft deze crisisperiode rond economie, banken enz. heel wat mensen aangezet om te verbouwen : zij vatten met moed een bouwwerk aan voor de toekomst. Elke werf vertrekt van een plan, rekent op vele medespelers (medewerkers), moet gaandeweg bijgestuurd worden. Er moeten afspraken gemaakt worden. Er is moed , inspiratie nodig. Er zijn middelen en mensen nodig. Er moet **samen** gewerkt worden : **samen en werken** staan centraal. Ons kerkenplan in Gent heeft ook met een werf te maken. Van een werf is de stap klein naar een wervelend project. Ons bouwwerk richt ons op de werfleider, op Christus : 'Wij zijn medewerkers van God en u bent een bouwwerk van God. Overeenkomstig de taak die God mij uit genade heeft opgelegd, heb ik als een kundig bouwmeester het fundament gelegd, en anderen bouwen daarop voort. Laat ieder erop letten hoe hij bouwt, [11] want niemand kan een ander fundament leggen dan er al ligt – Jezus Christus zelf. 1Kor. 9-12).

Als gedoopten hebben wij onze verantwoordelijkheid, wij zijn Gods medewerkers om samen –elk vanuit onze roeping en zending, de kerk-ter-plaatse vorm te geven. Wij gaan er in dit plan van uit dat Gent één nieuwe pastorale parochie is, geleid en

geïnspireerd door één beleidsploeg (stuurgroep). De werking voor het hele territorium wordt uitgebouwd in drie pastorale zones, die begeleid worden door een pastorale ploeg per zone, verankerd in de stuurgroep. In elke pastorale zone is er de verscheidenheid van : één ankerplaats, presentieplaatsen en specifieke projecten. Ook wordt er begeleiding opgezet voor uitdovende kerkplekken.

Dit wordt een project van omvorming : een nieuwe gestalte voor de Kerk-in-Gent : met de herkenbare elementen uit ons basisgegeven, het evangelie en met een openheid voor de cultuur waarin wij leven en werken. De komende zes jaar zullen wij dit project als een uitdaging opnemen : met groot geloof, met volgehouden moed en met perspectief. Daarvoor rekenen wij op de inzet van allen, die als christen in Gent willen leven

Flor Brondeel, deken Gent-Stad

1 - Huidige stand van zaken

1.1. Algemene situatie

Gent Stad telt momenteel 24 katholieke parochies. We kunnen stellen dat in de parochies de meeste energie en aandacht uitgaat naar de liturgie, hiervoor de meeste medewerking is en de tevredenheid over het liturgisch aanbod groot is. De kerkgang en de kerkelijke participatie kent een dalende trend en de vergrijzing doet snel haar intrede (gemiddelde leeftijd medewerkers / deelnemers is 60 jaar, 2/3 is ouder dan 55 jaar). Het aantal sacramentele aanvragen (doop, vormsel, huwelijk), of uitvaarten daalt gestaag. Op de parochies heerst een familiecultuur: de onderlinge banden zijn goed maar er is weinig openheid of wisselwerking met de omgevende context. Er leeft een sterk 'wij-gevoel'. Nieuwkomers zijn zeldzaam en vinden soms moeilijk een plek in de bestaande parochiecontext. De pastoorsafhankelijkheid is groot: de pastoor is als het ware de vaderfiguur in het familiale verband. De medewerkers nemen graag hun taken op. Deze taken zijn vooral ondersteunend en uitvoerend en zelden leidinggevend. Er is ook weinig taakgerichte feedback. Er leeft doorgaans een weinig innovatieve cultuur in de veranderende omgeving. De heersende cultuur is eerder gericht op stabiliteit, behoud, voorspelbaarheid en efficiëntie. De socio-demografische context daarentegen is soms zeer verschillend van parochie tot parochie.

1.2. Vitaliteit, kwaliteit en draagkracht van de afzonderlijke parochies

Er zijn vier groepen met de volgende kenmerken:

- Groep 1: vitale parochies waarin voldoende garanties van vitaliteit en draagkracht aanwezig zijn voor een toekomst van meer dan tien jaar: Sint-Pieters-Buiten, O.L.Vr. Sint- Pieters, Sint-Martinus, Sint-Antonius van Padua
- Groep 2 parochies die momenteel een voldoende vitaliteit hebben, maar op (middel)lange termijn in de problemen kunnen komen: Sint-Vincentius, Sint-Paulus
- Groep 3: parochies met een specifieke situatie. Er zijn de historische kerken of citykerken, zoals Sint-Baafs, Sint-Michiels, Sint-Niklaas, Sint-Jacobs. Deze kerken worden druk bezocht door passanten, maar hebben een kleine, ouder wordende, weinig vitale parochiegemeenschap. Sint-Baafs heeft in dit geheel een specifieke rol als bisschopskerk en kathedraal. Sint-Stefanus is specifiek omdat zij tegelijk een kloosterkerk is. Sint-Macharius heeft eveneens een kleine, ouder wordende, weinig vitale parochiegemeenschap, maar huisvest ook het Machariusteam dat sinds zes jaar vernieuwende zingevingsprojecten uitwerkt
- Groep 4: parochies met een kleiner en ouder wordende gemeenschap waar de vitaliteit en de draagkracht voor de toekomst een probleem is of op korte

termijn wordt: Sint-Elisabeth, Sint-Anna, O.L.Vr. Presentatie, Muide, Meulestede, Christus-Koning, H.Kerst, Sint-Jozef, Sint-Coleta

1.3. **Gegroeide samenwerkingen**

De meeste parochies zijn in de loop der jaren intenser gaan samenwerken, en sommige evolueerden zelfs tot één gemeenschap:

- Sint-Baafs, Sint-Michiels, Sint-Niklaas, Sint-Jacobs, Sint-Anna en OLVr. Presentatie vormen steeds meer een pastorale eenheid
- Sint-Martinus, Sint-Jan-Baptist, Malem, en Sint-Theresia vormen een pastorale eenheid
- Sint-Elisabeth en Sint-Stefanus werken samen
- Muide, Meulestede en H.Kerst werken samen
- Sint-Coleta en O.L.Vr. Sint-Pieters werken samen
- Christus Koning en Sint-Pieters-Buiten werken samen
- Sint-Antonius en Sint-Macharius werken samen
- Sint-Vincentius, Sint-Jozef en Sint-Paulus functioneren vrij autonoom, zij hebben ook elk een eigen pastoor. Tussen Sint-Martinus en Sint-Paulus is er wel een band, en ook Sint-Vincentius heeft een band met Sint-Jozef opgebouwd

1.4. **Niet-parochiale initiatieven**

Naast de traditionele parochies zijn ook grensoverschrijdende, dekenale initiatieven gegroeid:

- de Interlevensbeschouwelijke Werkgroep (dialoog tussen de diverse religies en levensbeschouwingen)
- het Machariusteam (vernieuwende zingevingsinitiatieven)
- het Interkerkelijk Beraad, Holy Corner (oecumene)
- LopendVuur (vormende initiatieven met andere gemeenschappen)
- Streekcatechese met het catechumenaat en de huwelijksvoorbereiding
- Acties rond Welzijnszorg en Broederlijk Delen
- Krasdiensten (sociale diensten)

1.5. **Collegialiteit**

De leeftijd van de pastorale equipe is hoog, meer informatie vind je in bijlage 1. Volgende mensen zijn in 2013 jonger dan 65 jaar:

- Priesters: 1 diocesaan priester en 2 augustijnen
- Diakens: 4
- Parochie-assistenten: 4

2. Visie en krachtlijnen voor de toekomst

2.1. Visie

Heeft het katholiek geloof relevantie in onze hedendaagse samenleving? De boodschap van het evangelie kan kernachtig omschreven worden: er is een God, die op mensen betrokken is, die mensen nabij is en die op de mens rekent als partner in zijn scheppingswerk. Wie meegaat in dit verhaal, vindt daarin een positieve levenskracht. Dit geloof geeft niet zozeer antwoord op alle vragen, uitdagingen en moeilijkheden die het leven stelt; veeleer maakt het mogelijk en draaglijk om te midden van die vragen en moeilijkheden een positieve en krachtige houding aan te nemen en te behouden.

Deze kracht van het geloven geeft een reden van bestaan aan de kerk als geloofsgemeenschap. Voor mensen die dit geloof delen, biedt Kerk-in-Gent wegen om dit geloof te bevestigen en te verdiepen. Het kan gaan om een aanbod aan de individueel gelovende mens, die steun zoekt in zijn geloof, die voeding zoekt voor zijn spiritualiteit, die in concrete situaties in het leven naar antwoorden zoekt. Het kan daarnaast ook gaan om een collectief aanbod aan de gelovigen als gemeenschap, gelegenheden om het geloof te bespreken, te vieren en te verdiepen.

Ook voor mensen die zichzelf niet als gelovig beschouwen, kan het aanbod van Kerk-in-Gent relevant zijn. In persoonlijke contacten met gelovigen kunnen ze ondervinden dat ook zij kracht putten uit de evangelische bron, waaraan een gelovige zijn positieve levenshouding voedt. Door initiatieven te nemen die de betekenis van het evangelie op een toegankelijke manier voorstellen, kan deze kracht ook voor niet-gekende zoekende mensen toegankelijk worden. Hieruit kan het verlangen ontstaan naar verdere kennismaking met en ingroeien in het christelijk geloven.

2.2. Spiritualiteit

Aan het begin van al ons doen en laten staat de eigen spirituele groei en navolging van Christus in woord en daad. Vanuit de ervaring dat God ook op mij persoonlijk betrokken is, vanuit dit basisvertrouwen, vinden wij de kracht en de roeping om van Gods liefde voor de mensen te getuigen. De ervaring van Gods liefde, o.m. door het openbarend getuigenis in Jezus en zoveel andere christenen, brengt mensen op een zelfoverstijgend niveau: begaan en verbonden met wat/wie er leeft in de stad, verbonden met gelovigen en anders gelovigen of niet-gelovigen die een rechtvaardige, liefdevolle en barmhartige samenleving behartigen naar het beeld van Gods Rijk. Dit samenleven staat vandaag soms haaks op heersende waarden en normen: haaks op individualisme, geloof in de maakbaarheid, belang van prestatie en economisch rendement. En zoals bij Jezus

zal onze zorg in het bijzonder gaan naar zoekende, arme, gekwetste of kwetsbare mensen. Om vanuit deze spiritualiteit te kunnen leven is persoonlijk gebed, Bijbellezen, geloofsgesprek, samenkomen in gebed en viering de essentiële bron met een centrale plaats in ons bestaan – als mens, als medewerker en als Kerk-in-Gent. Deze bron maakt ons vruchtbaar om iets van Gods liefde zichtbaar, voelbaar en tastbaar te maken.

2.3. Gent als één pastoraal geheel

Gent staat voor specifieke stadsuitdagingen die het nodig maken om Gent als één pastoraal geheel te bekijken, met lokale, specifieke, gedifferentieerde pastorale uitdagingen. Multi-culturaliteit, de grote aantrekkingskracht van kunst en cultuur, de studenten, de jongvolwassenen, de vele passanten, de problematiek van individualisering, eenzaamheid en armoede eigen aan de stad… Dit alles zijn pastorale en missionaire kansen die Gent niet kan laten liggen, maar die de huidige parochies in de bestaande constellatie (wellicht) niet, of niet alleen kunnen opnemen. Als wij het met het algemeen geldend woord voor heel het bisdom zeggen, dan spreken wij over Gent-stad als over *één nieuwe parochie met vier pastorale sporen*.

3. Vier pastorale sporen

3.1. Algemene schets

Pastorale ankerplaatsen:

- *omschrijving:* levendige geloofsgemeenschappen met dynamiek voor de toekomst.
- *doelstellingen*: kerntaken van catechese/geloofsverdieping, diaconie en liturgie uitoefenen vanuit een specifiek profiel van de gelovige gemeenschap en met een stijl aangepast aan de gelovige gemeenschap
- a*lgemene voorwaarden*: het aantal ankerplaatsen is flexibel aan te passen in de toekomst. Structurele voorwaarden zijn dat er voldoende infrastructuur aanwezig is, dat er een warme, onthalende en dragende gemeenschap aanwezig is, dat er openheid van de gemeenschap naar de hele stad is, dat de ankerplaats zich integreert met de omliggende projecten en open staat voor vernieuwende projecten in de buurt, dat de participatie van de parochieleden binnen de ankerplaats bevorderd wordt - het is een plaats van levendigheid, vitaliteit en creativiteit. Een ankerplaats moet vóór alles een thuis zijn voor gelovigen: een plek van leven die mensen van buiten verwelkomt, zodat deze ook wortel kunnen schieten. Belangrijk is ook het optimaal durven benutten van de liturgische ruimte. We dringen aan op pastorale teamvorming in de ankerplaatsen en nood aan materiële investeringen bij de kerkfabrieken en Stad-Gent.
- *spiritualiteit*: voor een ankerplaats geldt, *u bent allen één in Christus Jezus (Gal 3,28).* Voor de deeldomeinen denken we catechese vanuit *Jezus voelde medelijden en hij begon hen uitvoerig te onderrichten (Mc 6, 34),* diaconie vanuit *Wat ge voor de minstens van de mijnen gedaan hebt, hebt ge voor mij gedaan (Mt 25,40),* liturgie vanuit *Doe dit tot mijn gedachtenis (Lc 22,19),* gemeenschap vanuit *Woonstede van God in de Geest (Ef 2, 22)*
- *Zenz:* 'Sjema Israel' , Hoor het Woord Gods – luister en hoor dat levengevend woord dat **ANDERS is –**je tot een andere mens maakt –omdat het van 'de Andere is..' Op de ankerplaats moet dit woord in alle hevigheid klinken en gevierd worden, verstaanbaar gemaakt worden en een Bron zijn waar bevrijdend handelen, zich gezonden weten en dienstbaarheid aan ontspringen. Een nieuwe, andere stad … geloofs- en contrastgemeenschap als Stad op de Berg, een teken …

“De horende” – spiritualiteit van de ankerplaats



Presentieplaatsen:

- *omschrijving:* plaatsen waar momenteel voldoende vitaliteit is, met een behoefte aan liturgisch-pastorale aanwezigheid, maar waar onvoldoende dynamiek naar de toekomst toe wordt gezien. Zij staan niet op zichzelf, maar zijn gericht op een naburige ankerplaats
- *doelstellingen*: deze gemeenschappen staan voor het samenspel van afbouw en de eventuele ontwikkeling van een nieuw pastoraal project. We voorzien een liturgische presentie met het vieren van eucharistie, uitvaarten, huwelijken, doopsel. We voorzien diaconale presentie. De sacramentencatechese en catechese op zondag worden in samenwerking met een ankerplaats uitgebouwd
- *algemene voorwaarden:* er is voldoende gemeenschap momenteel, er hoeft geen vaste voorganger te zijn maar een voorganger die regelmatig langskomt, er wordt voorzien in de liturgische noden verspreid over de stad, we vermoeden een gevoeligheid van een gemeenschap voor een bepaald project (stilte, diaconie, studenten,...), er is een team van verantwoordelijke leken ter plaatse, afgevaardigd in het locale basisteam van de ankerplaats
- *spiritualiteit*: Daaraan zal iedereen kunnen zien dat jullie leerlingen van Mij zijn: als jullie onder elkaar de liefde bewaren (Joh 13,35)
- *Zenz:* “Hier ben ik” - aanwezig, wakend en biddend – in alle eenvoud, samen of alleen, maar trouw. Uw woord bewaar ik in mijn hart, mijn aanwezigheid is een stille getuige, een verbondenheid met de gelovigen in mijn wijk, met de ouderen en zieken in mijn buurt, met rouwenden en stiltezoekers.

"Zie de dienstmaagd" – spiritualiteit van de presentieplaats



Specifieke pastorale projecten:

- *omschrijving:* uitdagingen die de stadscultuur ons stelt. Er zijn locaties die dagelijks druk bezocht worden en waar kansen liggen om maatschappelijke noden, cultuur en pastoraal samen aan te bieden.
- *doelstellingen*: het aanbieden van voertuigen naar geloof zoals de ontvankelijkheid van het hart, de behoefte van de mens aan het schone/goede/ware en de nood aan stilte en inkeer.
- *algemene voorwaarden*: specifieke pastorale projecten vragen een inbedding van dubbele aard. Enerzijds moet het project beantwoorden aan de behoeften van mensen in de omgeving en anderzijds moet de gekozen locatie voor het project gedragen worden door een aangepaste infrastructuur, die vaak in handen is van de kerkfabrieken. Verder vragen ze een groep van mensen die verantwoordelijkheid dragen.
- *spiritualiteit*: specifieke pastorale projecten tonen een pastoraal van de *zijdeur*. Mensen komen langs de zijdeur het kerkgebouw binnen, vertoeven even in de kerk, bekijken hoever ze binnen gaan en hoe lang ze er blijven, laten wat er in de kerk met hen gebeurt, op zich inwerken en zien wel of ze nog terugkomen. Dit vraagt een aanbod in alle vrijheid (zonder dwang, gemoraliseer of dogma) in het spoor van Jezus: Jezus schonk de leerlingen Zijn Geest en gaf hen de opdracht om mensen te helen, zijn boodschap zo te verkondigen dat mensen zich vrijer, gezonder, gesterkt en met meer hoop ervaren (zie ook Mc 16, 15-18).
- *Zenz*: De Samaritaanse is een zoekende, dorstige vrouw, die langskomt waar ze wat anoniem kan verschijnen, ze twijfelt – aan zichzelf, aan wat ze moet geloven of niet…

"De Samaritaanse bij de bron" – spiritualiteit van de specifieke pastorale projecten

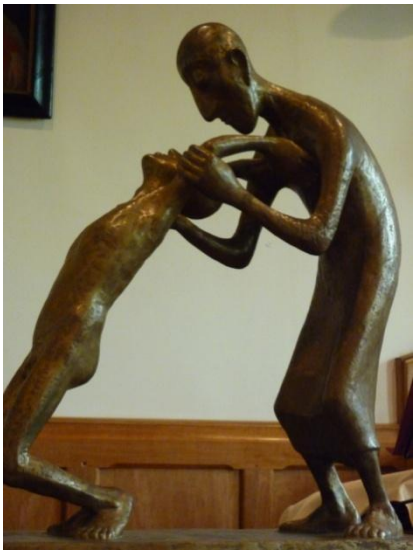


Uitdovende pastorale plaatsen:

- *omschrijving:* parochies, waarvan de kerken en eventueel bijhorende gebouwen op korte of middellange termijn voor herbestemming in aanmerking komen.
- *doelstellingen:* in afwachting van een zinvolle herbestemming blijven deze kerkgebouwen gebruikt voor liturgie, uitvaarten en gebed. De plaatselijke gemeenschap wordt begeleid om afscheid van de uitdovende parochie te nemen en uitgenodigd om, in alle individuele vrijheid, een naburige anker- of presentieplaats mee uit te bouwen. De locale werkingen worden mee opgenomen in het groter pastoraal geheel.
- *algemene voorwaarden:* sterke vermindering van het aantal gelovigen, verandering van de religieus-sociologische context, dalend aantal (oudere) medewerkers, bouwfysische toestand van het kerkgebouw
- *spiritualiteit:* voor deze plekken geldt een pastoraal van rouwen/van Goede Vrijdag. Elementen hierbij zijn afscheid nemen en herinneren, zijn het opnemen en plaats geven van elementen uit de uitdovende kerk naar de andere kerkplek
- *Zenz:* 'Trek weg uit je land…' maak je klaar om te vertrekken …een vaak gehoorde opdracht in de Bijbel: alles achterlaten, vreemdeling worden en daar, door verdieping je identiteit hervinden, spiritualiteit van de Ballingschap, spiritualiteit van altijd onderweg zijn, pelgrim… Spiritualiteit van het diepste vertrouwen dat God je nooit laat vallen, wat er ook gebeurt… persoonlijk,

maar ook als je veilige thuishaven van kerkgebouw je ontvalt … Hij staat klaar om je op te vangen, ook al zie je het niet.

“ Als ik val, val ik niet in de leegte” – en “Trek weg uit je land” – spiritualiteit van de uitdovende pastorale plaatsen





3.2. Pastorale bestemming per parochie

Pastorale bestemming	Parochiekerken
Pastorale ankerplaatsen	Sint-Martinus Sint-Pieters-Buiten Heilig Kerst
Presentieplaatsen	Sint-Vincentius Sint-Paulus Christus-Koning O.L.V.- Sint-Pieters Sint-Jacobs Sint-Michiels O.L.V.-Presentatie
Specifieke pastorale projecten	Sint-Niklaas Sint-Macharius Sint-Stefanus Regenboogkerk St.-Antonius van Padua
Uitdovende pastorale plaatsen	Sint-Theresia van Avila Sint-Jozef Sint-Antonius Abt Sint-Anna Sint-Jan-Baptist Sint-Theresia van het kind Jezus Sint-Coleta Sint-Elisabeth O.L.V. Koningin van de Vrede

3.3. Bemerkingen

De annexe van O.L.V. hulp der christenen werd vanaf 1 januari 2013 niet meer voorzien als plaats voor de eredienst en zal dus haar statuut als annexe verliezen. De bidplaatsen van Maria Goretti (Blaisantvest) en van de Goede Herder (Watersportbaan) verliezen hun statuut als plaatsen voor de zondagse eredienst. Sint-Baafs heeft als bisschopskerk haar eigen statuut en is niet in de tabel opgenomen. Naar 2020 voorzien we verdere samenwerking in de uitbouw van de kathedraal als ankerplaats in Gent.

Voor de finalisering van het geheel naar de kerkgebouwen toe (pastorale ankerplaatsen, presentieplaatsen, vernieuwende pastorale projecten en uitdovende pastorale plaatsen) verlenen wij onze medewerking aan het pilootproject voor alle parochies van de vier dekenaten van Gent. Dit project sluit aan bij de bijeenkomsten rond het masterplan met de stad Gent en is door minister Bourgeois voorzien voor heel Gent. De verschillende actoren gaan hierover in samenspraak onder leiding van een onafhankelijk studiebureau.

4. Kwaliteitssprong

4.1. Perspectief

De uitbouw van deze vier sporen dient voor de hele stad door een dekenaal team van creatieve en charismatische mensen te worden aangepakt. Hierbij kiezen we voor een pastorale uitbouw als het samenspel van gemeenschappen en charisma's, die gedreven zijn door één gemeenschappelijk geloof in Christus en gedreven door dezelfde Geest.

Boff spreekt over ecclesiogenese: (onderzoek IKKS p. 96-97): de ecclesiogenese biedt de mogelijkheid om kerk altijd opnieuw 'uit te vinden' (ecclesia semper reformanda), wat nodig zal zijn om in Gent-Stad te ontwikkelen tot een nieuwe parochie. Het gaat uit van het vertrouwen dat Christus en zijn Geest werkzaam zijn in verschillende gemeenschappen. Vanuit dat vertrouwen is het mogelijk om de verscheidenheid die vorm krijgt toe te laten en naar waarde te schatten. Dit geeft ook een verantwoordelijkheid aan de lokale gemeenschappen om enerzijds haar wezen en haar zending ernstig te nemen en voortdurend te herdenken of te overwegen. Dat vertrouwen dat de Geest werkzaam is op verscheiden manieren maakt ook de band met andere gemeenschappen mogelijk zonder in oppositioneel denken of handelen terecht te komen.

Het stimuleert een samenwerking waar gemeenschappen met dezelfde situaties worden geconfronteerd. En zo'n verband maakt ook dat gemeenschappen nooit geïsoleerd komen te staan en zich verbonden weten met gemeenschappen dichtbij of veraf, waarmee zij samen de ene kerk, het lichaam van Christus vormen. Het katholieke principe van 'verscheidenheid in eenheid' of 'eenheid in verscheidenheid' komt hier volledig tot zijn recht. De parochies en gemeenschappen worden in een ruimer verband opgenomen. Het begrip territorialiteit krijgt in die context een nieuwe betekenis: het wijst niet op een geografische afbakening, maar wordt bepaald door de vraag 'voor wie zijn wij kerkgemeenschap'.

4.2. Uitdagingen in ons aanbod

In de *visie op ons aanbod* dienen zowel geloofsinhoud als een manier van leven verwoord te worden. Dit wil zeggen dat er niet enkel gekeken moet worden naar wat een kerkgemeenschap op dit moment presteert op vlak van verkondiging, liturgie, diaconie en gemeenschapsopbouw, maar dat ook de vraag gesteld moet worden in welke contexten kerk nodig is, in welke vorm ze best aanwezig is en wat dan nodig is om ze ter plekke te realiseren. Er is nood aan een diepgaande reflectie op wie christenen als gemeenschap zijn: wat verstaan we onder gemeenschap? Hoe krijgt een gemeenschap vorm? Hoe uit zich dat?

Het pastorale *aanbod aanpassen aan wat er leeft* bij de gelovigen, aan de noden van de wijk en de dynamieken van de stad is een grote uitdaging. Het opsporen van *wat leeft*, kan o.a. gebeuren door medewerkers en gelovigen hun mening te laten uiten, door algemeen via de media geïnformeerd te zijn, door solidair te zijn met mensen in hun kritiek op de kerk, door veel contact met niet-kerkgangers te onderhouden.

Het bereiken van *de nieuwe generaties* is een uitdaging waar de hele kerkgemeenschap van Gent-Stad voor staat. Ruimte geven aan *nieuwe vormen van geloofsontwikkeling of geloofsgesprek, nieuwe manieren van dienstbaarheid en van vieren* is een eerste stap in het bereiken van de jonge bevolking. Ook voor de continuïteit van de kerkgemeenschap in Gent is dit van belang, ook al zal die kerk er anders uitzien dan de vertrouwde.

Het onderzoek wees uit dat geloof en leven niet echt op elkaar betrokken zijn. Daarvoor zullen de verschillende kerkgemeenschappen moeten inzetten op *de eigen geloofsverdieping en het opnieuw formuleren van het geloof in de hedendaagse context*: wat betekent het om christen te zijn in onze samenleving? Waarom komen wij samen vanuit het geloof in Jezus Christus?

Uit het onderzoek blijkt de grote rol die *liturgie* wordt toebedeeld. Veel tijd en energie gaat naar het ontwikkelen en verzorgen van de liturgie. Naast liturgie en verkondiging kan de *diaconie* een nieuw elan geven aan lokale en meer globale kerkgemeenschappen, omdat zij de gemeenschap naar buiten richt en dus openhoudt. Het is een mogelijkheid om aanwezig te zijn in en betrokken te zijn op het leven in de stad. De diaconie biedt de gelegenheid om onze zending in de wereld te realiseren en te getuigen van het Rijk van God dat aan het aanbreken is. Daarvoor is het belangrijk de diaconie op te vatten als het voortdurend alert zijn op de nieuwe noden die zich voordoen en dienstbaar aanwezig te zijn, geïnspireerd door de liturgie, waar dat van christenen verwacht wordt.

4.3. Uitdagingen in onze structuur

Er is nood aan een *strategisch plan*, als instrument om beleid uit te tekenen en zich als kerk-in-Gent te positioneren in de context van de samenleving met haar diverse domeinen. Dit houdt in dat keuzes gemaakt zullen worden om de vooropgestelde visie (zie 4.2.) en doelstellingen te bereiken. Verder worden de werkwijze en de te volgen procedures uitgetekend en aandacht besteed aan de doelgroep, tijdsplanning, communicatie en evaluatiecriteria. Dit strategisch plan wordt het best gedragen door zoveel mogelijk betrokkenen, door verschillende partners uit verschillende domeinen van de kerkelijke aanwezigheid in de stad.
De organisatievorm en de structuur van de kerk in Gent is niet langer afgestemd op de huidige situatie. De parochieculturen van het dekenaat worden gekenmerkt door een sterk familiaire cultuur. Ze zijn weinig of niet marktgericht en weinig of

niet vernieuwend. De combinatie van deze gesloten structuur en de familiaire cultuur zorgt ervoor dat doelgroepen niet bereikt worden en de parochies en niet in slagen in te spelen op de noden en vragen uit de wijk en de stad. Het *vormen van een nieuwe, meer open structuur en cultuur* is dan ook een uitdaging voor de kerkgemeenschap van het dekenaat Gent-Stad. Dit zal meteen ook consequenties hebben op de programmering van de verschillende parochies. In de toekomst vertrokken we van het paulinische beeld van het lichaam van Christus om de nieuwe parochie van Gent-Stad te typeren.

Verder samenwerken tussen verschillende parochies of kerkgemeenschappen, met andere levensbeschouwingen en met andere niet-parochiegebonden religieuze gemeenschappen is een moeilijke, maar wezenlijke uitdaging voor het dekenaat Gent-Stad. Ook de samenwerking met de *burgerlijke overheden* kan best gestimuleerd worden om uit de geslotenheid en eigen vertrouwdheid te breken. Tenslotte is er nood aan een verdere samenwerking met *bisdom*, zowel met betrekking tot het personeelsbeleid als de diocesane diensten als de verdere uitbouw van de kathedraal.

In de enquêtes gaven de medewerkers zelf aan dat er nog werk is op het vlak van onderlinge communicatie. Elkaar op de hoogte houden, anderen informeren, informatie doorgeven en feedback geven zijn aspecten die voor verbetering vatbaar zijn. Zowel *interne als externe communicatie* vormt een uitdaging voor de kerkgemeenschappen in Gent-Stad. Zeker wanneer de verantwoordelijkheid bij een team komt te liggen, en een verhouding dient gezocht te worden tussen het globale en het lokale zal communicatie zeer belangrijk worden. Bij externe communicatie dient rekening te houden met de stadscontext en de wijze waarop jonge mensen informatie verzamelen. Het digitaal communiceren en het inzetten van de nieuwe sociale media wordt aangemoedigd.

Tenslotte staan we voor de uitdaging om *de materiële onderbouw van ons pastoraal project* aan te passen: fusie van parochies, samenvoegen van kerkfabrieken…

5. Verantwoordelijkheid

5.1. Ontwikkelen van een divers en gedeeld leiderschap

Het leiderschap in deze opdracht stelt ons voor nieuwe uitdagingen en kansen, omdat niet enkel priesters de volle verantwoordelijkheid hiervoor *moeten* dragen. Het is nodig om een divers en gedeeld leiderschap te ontwikkelen. De deken blijft de eindverantwoordelijke, maar steeds in samenspraak met de dekenale stuurgroep. Voor mensen met een leidende functie in de kerk is het belangrijk dat zij hun eigen bezieling en spiritualiteit verzorgen. Naast het relationele leiderschap, is een opwaardering van het inspirerend leiderschap nodig. Dit vraagt dat de voorgangers van gemeenschappen de eigen spiritualiteit en bezieling voeden.

Het leiderschap zal ook gedeeld worden met verschillende teamleden, met gewijde en niet-gewijde mensen, met vrijgestelden en vrijwilligers. Ook dit vraagt een aanpassing, vorming en training. Leerpunten hierbij zijn: hoe kan worden omgegaan met verwachtingen, taakverdeling, gezamenlijke inspiratie en bemoediging. Oudere vrijgestelden worden aangemoedigd om hun leiderschap door te geven. Vrijwilligers die zich bijscholen moeten ook kansen krijgen zich in te zetten in de kerkgemeenschap.

Het is belangrijk dat het diocesane personeelsbeleid op deze visie aansluit. Aandacht voor de verschillende charisma's, mandaten en opdrachten van een team in Gent, waarbij niet uitgegaan wordt van een klassieke territoriale visie maar *voor wie, waar en hoe* zijn we kerk in Gent, vraagt ook een herdenken van het klassieke benoemingsbeleid. In deze visie is de centrale vraag niet 'wie wordt waar benoemd', maar wel *wie wordt waarvoor of voor wie* in een pastorale deelverantwoordelijkheid in Gent aangesteld. Er is nood aan krachtige voorgangers in de ankerplaatsen, een blijvende aandacht voor de werving van diakens en parochie-assistenten en het aantrekken van nieuwe vrijwilligers.

Belangrijk hierbij is de uitbouw van een transparante beleidsstructuur: deken, vrijgestelden, afvaardiging vanuit de parochieploegen en kerkfabrieken en leergemeenschap, afvaardiging vanuit de werkgroepen binnen de vier pastorale sporen... We moeten komen tot een nieuw organigram, waarbij mensen met charisma worden opgespoord en gemotiveerd om innovatieve of leidinggevende taken op zich te nemen, betrekken van mensen die de vorming voor pastorale medewerkers, gebedsleiders, uitvaart/rouwzorg enz. hebben gevolgd.

5.2. Beleidsstructuur binnen de vier pastorale sporen

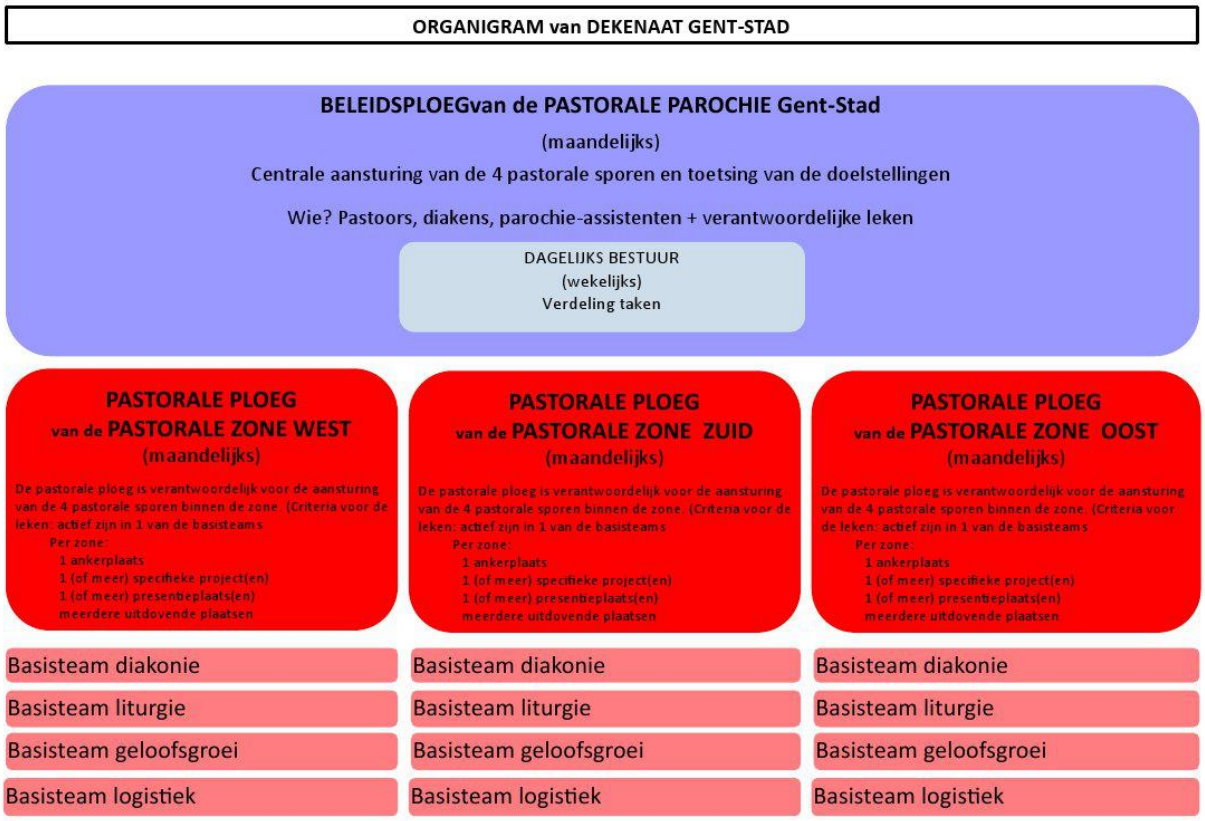
Om Gent als één pastoraal geheel te kunnen besturen voorzien we de volgende beleidsstructuur:

- er is een dagelijks bestuur voor de pastoraal van Gent
- er is een beleidsploeg voor de pastoraal van Gent
- er zijn drie pastorale ploegen voor de drie pastorale zones in Gent: zone Oost, zone West en zone Zuid.
- er zijn vijf basisteams per pastorale zone: gemeenschap, liturgie, diaconie, catechese, logistiek

Een afvaardiging van de basisteams zijn te vinden in de pastorale ploegen. Deze pastorale ploegen vergaderen maandelijks en sturen de vier pastorale sporen aan binnen een bepaalde pastorale zone. Een afvaardiging van de pastorale ploegen zijn te vinden in de pastorale beleidsploeg. De pastorale beleidsploeg vergadert maandelijks en doet de centrale aansturing van de vier pastorale sporen binnen de drie pastorale zones. Een afvaardiging van de beleidsploeg is terug te vinden in het dagelijks bestuur. Dit dagelijks bestuur vergadert wekelijks o.l.v. de deken.

De verantwoordelijkheid voor de vier pastorale sporen ligt in de pastorale ploegen en in de beleidsploeg. Voor de ankerplaatsen is er aandacht voor het versterken van de eigen ankerwerking en de nood aan pastorale verbinding met de hele stad. Mensen die met een gelijkaardige problematiek bezig zijn (bijv. pastoraal van Roma's, van buitenlandse katholieke groeperingen enz.) willen we samenbrengen. Presentieplaatsen moeten een goede samenwerking en dialoog uitbouwen met de naburige ankerplaats. Voor specifieke pastorale projecten moet er aan teamvorming gedaan worden met mensen die geworteld zijn in een dekenale ankerplaats en die voor dit project *gemandateerd worden* en externe partners. We maken een onderscheid tussen inspirerende mensen (waaronder professionelen uit de zorg-, filosofische of agogische sector) en uitvoerende mensen (vrijwilligers ter plaatse, vrijgestelden). Deze mensen moeten over voldoende vorming beschikken. Verder vraagt het een projectmatig denken: nood aan een proefperiode bij de opstart van een nieuw project, nood aan periodieke evaluatie en bijsturing. Uitdovende plaatsen worden begeleid door verantwoordelijken van de pastorale ploeg, die gefaseerd werken naar de uiteindelijke herbestemming van deze kerkplekken.

5.3. Organigram



6. Loslaten

- Loslaten van de traditionele lokale parochieorganisatie

De kerkgemeenschap in Gent-Stad is een kerkgemeenschap die inspeelt op de diverse noden die zich voordoen, en dit zowel op liturgisch, diaconaal en lokaal sociologisch vlak. De klassieke parochieopvatting als organisatie van kerk ter plaatse dienen we los te laten omdat de continuïteit van lokaal dragende kernen en leiding om dit waar te maken in het gedrang komt. Wil de Kerk verbonden blijven met haar context dan zal de nieuwe parochie die verscheidenheid ook in haar eigen organisatie aanwezig moeten stellen. De verschillende parochiekernen die in het grote geheel werkzaam zijn worden opgenomen in een dubbel perspectief: *heel nabij en solidair met de lokale kernen, maar ook verbonden met de grotere ontwikkelingen die ook groter kunnen worden aangepakt*. Het samenbrengen van de hele binnenstad van Gent in een nieuwe parochie biedt ook mogelijkheden *krachten te bundelen om vernieuwend* met de groei en de dynamiek van Gent om te gaan.

- Loslaten van een versnipperde huisvesting

De in de loop van de jaren gegroeide infrastructuur van kerkgebouwen in Gent beantwoordt vandaag niet meer aan de noden die de kerkgemeenschap vandaag heeft. De maatschappelijke verantwoording, de materiële kosten en zorgen, maar ook de versnippering van de gemeenschap in kleine groepen nopen ons tot het loslaten van het 'huis dat veel te groot' geworden is.

- Loslaten van de traditionele pastoorsrol

Een nuchtere voorspelling laat zien dat in 2020 één diocesaan priester, en misschien nog enkele paters actief zijn in Gent-Stad. Zij zullen niet dezelfde rol kunnen spelen als een pastoor van de huidige parochie. Het is goed om vanaf vandaag te leren omgaan met die nieuwe situatie qua personeelsbestand, zowel voor de lokale kerkgemeenschappen als voor de beschikbare vrijgestelden. Het organiseren van Gent-Stad als een nieuw geheel biedt de mogelijkheid om *nieuwe vormen van leiderschap en dienstbaarheid* te verkennen en te ontwikkelen: aanwezige charisma's van vrijgestelden en vrijwilligers dienen erkend en ingezet te worden in diverse verantwoordelijkheden en taken zodat de eigen rol van de priester zichtbaar én leefbaar wordt. De organisatie van Gent als één geheel biedt de mogelijkheid om vrijgestelden en vrijwilligers efficiënt en effectief in te zetten in een overzichtelijke structuur.

7. Formuleren van eerste doelstellingen

Binnen de vier pastorale sporen geven we eerste doelstellingen aan. Deze doelstellingen kaderen binnen de pastoraal van de volledige pastorale zone en moeten verder worden afgetoetst en verfijnd door de pastorale ploeg en de beleidsploeg.

Eerste doelstellingen St.-Pieters-Buiten

- *catechese*: Kana-zondag koppelen aan doopcatechese, huwelijksvoorbereiding en catechumenaat, verder uitbouwen van vorming en spiritualiteit
- *diaconie*: zich verbinden met de verschillende diaconale projecten uit de buurt (Geraarke, de wijk van Nieuw Gent), de eigen werking van ziekenzorg verder uitwerken
- *liturgie*: het intergenerationeel karakter (scouts, koor, gezinsgroepen, kinderneven-dienst, Frisse Noot, Jokri) consolideren en verder uitbouwen
- *gemeenschap*: aanduiden van verantwoordelijken voor een werkteam en de dekenale beleidsploeg, verder samenwerken met de school *Klim*

Eerste doelstellingen Ekkergem/Brugse Poort

- *catechese*: opstarten van een werkgroep *catechese op zondag* waarop de vormsel-, doop-, huwelijkscatechese en catechumenaat geënt wordt en dit in samenwerking met Gent-Centrum*,* aanbieden van bijbelavonden, verder uitbouwen van de Jokriwerking
- *diaconie*: werkgroepen Welzijnszorg en Broederlijk Delen verbinden met de *catechese op zondag,* zich verbinden met de verschillende diaconale projecten uit de buurt (Sociale Dienst, Kringloopwinkel), de eigen werking van Wijkwerking en ziekenzorg Ekkergem verder uitwerken, ziekenzorg in de Brugse Poort opnieuw opstarten
- *liturgie*: uitbouwen van een kinderwoorddienst met kinderopvang, verder inrichten van de kerk, verbinden van de liturgie met *catechese op zondag*, samenwerking met het *Leefhuis*
- *gemeenschap*: werken aan verjonging, werken aan onthaal

Eerste doelstellingen H.-Kerst

- *catechese:* integreren van de werkgroepen *catechese op zondag* zoals opgestart in St.-Michiels en H. Kerst/Muide/Meulestede; integreren van huwelijks- en doopselcatechese en eerste communie in *catechese op zondag*
- *diaconie:* stroomlijnen van de ziekenzorgwerkingen, stroomlijnen van de sociale diensten, opbouwen van een werking rond rouwzorg

- *liturgie:* uitbouwen van een werkgroep liturgie, beantwoorden aan de vrij grote vraag naar uitvaartliturgie, uitbouwen van het evangelie lezen als preekvoorbereiding
- *gemeenschap:* opbouwen van een nieuwe gemeenschap door liturgie en ontmoeting (vraagt o.m. een op elkaar afgestemde en voor bepaalde feestdagen een gebundelde liturgische programmering), openheid naar de schippersgemeenschap, openheid voor de nieuwe wijken in aanbouw

Eigen statuut van de kathedraal

Naar 2020 toe voorzien we verdere samenwerking met het bisdom in de uitbouw van de kathedraal als ankerplaats in Gent.

Eerste doelstellingen presentieplaatsen

- Sint-Vincentius: beantwoorden aan de vrij grote vraag naar sacramentenliturgie, zich verder openstellen voor de diaconale noden van de wijk
- Sint-Paulus: beantwoorden aan de vrij grote vraag naar sacramentenliturgie, zich verder openstellen voor de jonge bevolking die leeft in de wijk
- Christus Koning: uitbouwen van de bidkapel in een diaconale wijk
- O.L. Vrouw-Presentatie: erfgoedkerk
- O.L.Vrouw St.-Pieters: monumentale kerk, beantwoorden aan de grote vraag naar sacramentenliturgie, zich openstellen voor samenwerkingen met partners in de buurt (zoals studenten, Effata,...)
- St.-Jacobs: monumentale kerk, zich openstellen voor mogelijke partners in de buurt (zoals de Compostella-gangers)
- St.-Michiels: monumentale kerk, verder uitbouwen van het aanbod van klassieke concerten

Eerste doelstellingen specifieke pastorale projecten

- St.-Niklaaskerk: verder uitbouwen van onthaalpastoraal en pastorale counseling, tentoonstellingen, muzikale meditatie, stilteplek
- St.-Stefanus: verder ontwikkelen van volksdevotie, catechumenaat, counseling als antwoord op de nood aan troost en het gevoel van eenzaamheid
- Regenboogkerk: verder ontwikkelen van een catechese op zondag geënt op diaconie en multiculturaliteit met een aangepast aanbod - dit vraagt een liturgie die op zichzelf al catechetisch van aard is, de voorwaarden moeten we verder ontwikkelen: onder meer het inbouwen van de mogelijkheid van een geloofsgesprek tussen de gelovigen en het verbinden van de liturgie met een zending, het verder uitbouwen van een kinderwerking in de liturgie, verder uitbouwen van een equipe van voorgangers van verschillende origine; opstarten van een catechesegroep, verdere uitbouw van de doopcatechese en

het catechumenaat; het consolideren van de regenboogviering en De Sloep, samenwerking met Hand in Hand en Werkgroep vluchtelingen, Victoria Deluxe rond daklozen
- Machariuskerk: faciliteren van het Machariusteam

Doelstellingen uitdovende plaatsen

- *Begeleiding van mensen*: we moeten mensen helpen om de ernst van de situatie te erkennen en het verleden los te laten. Tegelijk motiveren we de mensen die daar open voor staan, om mee te helpen aan de pastorale uitbouw van Gent elders.
- *Ondersteuning van lokale projecten*: we moeten diaconale activiteiten (ziekenzorg) en verenigen ter plaatse (koren, jeugdbewegingen) blijven ondersteunen
- *Enting van de pastorale werking op andere plekken*: deze enting zal gefaseerd en ongelijktijdig gebeuren, afhankelijk van plaats tot plaats.
- *Overgaan tot volledige en gedeeltelijke herbestemming*: voor sommige kerken is dat tegen 2015, voor andere is dat tegen 2020:
    - 2015, volledige herbestemming: St.-Anna, Malem, St.-Elisabeth
    - 2015, gedeeltelijke herbestemming: St.-Jan, Christus-Koning
    - 2015, volledige herbestemming: St.-Jozef, St.-Coleta
    - 2020, volledige herbestemming: Theresia van Avila, St.-Antonius-Abt
    - 2020 gedeeltelijke herbestemming: St.-Theresia v.h. kind Jezus

Uitwerking uitdovende plaatsen:

- St.-Anna (eigendom van de Stad): te kleine en oude gemeenschap, dichtbij Presentatie met gegroeide fusie (pastoraal), gebouw kan terug aan de Stad gegeven worden
- Malem (eigendom kerkfabriek St.-Jan): gewijzigde sociografische context, te kleine gemeenschap, verbinding met Ekkergem/Brugse Poort is reeds gebeurd, mogelijke piste met glasraamonderneming
- St.-Elisabeth (eigendom van de kerkfabriek): te kleine en oude gemeenschap, alternatieven in de buurt (kapel van Coletinen, Karmelieten, Augustijnen, Centrumkerken), interessante piste met Anglikanen (past in de Holy Corner)
- Sint-Jan (eigendom van de kerkfabriek): bouwfysische problemen (toren en monelen), mogelijk behoud van hoogkoor voor religieuze doeleinden, gewijzigde sociografische situatie, parochie reeds verbonden met Ekkergem en Brugse Poort, plannen met architect Van Ootegem wijzen in de richting van een projectontwikkeling met mogelijk behoud van het koor

- Christus Koning (eigendom van de kerkfabriek): gewijzigde sociografische situatie, verminderd pastoraal leven, te grote ruimte in verhouding tot de gemeenschap: kan dus inkrimpen tot bidkapel, de grote ruimte kan herbestemd worden, nabijheid van ankerplaats
- Sint-Jozef (eigendom van de kerkfabriek): zeer ingrijpende sociografische veranderingen, geen pastorale vitaliteit, kan in de wijk een andere, sociale(?) functie vervullen
- Sint-Coleta (eigendom van een familie): te weinig vitaliteit, geen pastoraal leven, verbinding met andere parochies gaat evenwel zeer moeizaam, grote presentie/ankerplaatsen in de omgeving (de beide St.-Pieterskerken)
- Theresia van Avila (eigendom van de kerkfabriek) en Antonius Abt (eigendom van de stad): oude en kleine gemeenschap, geen continuïteit, sociografische veranderingen, goede samenwerking met H.-Kerst
- Theresia van kind Jezus (eigendom van de kerkfabriek): voldoende pastoraal leven, maar op langere termijn toch ook een gedeeltelijke herbestemming mogelijk (eventueel via de school de Boomhut), is in samenwerking Ekkergem/Brugse poort, maar ook een spontane verbinding met Mariakerke, bouwfysisch o.k, in de toekomst verwarming.

8. Stappenplan, overleg en communicatie

- *werkjaar 2013-2014*:

    - augustus: training vrijgestelden in de communicatie van het dekenale beleidsplan, voorbereiding dekenaal beraad
    - september: dekenaal beraad, start van de communicatie en sensibilisatie rond het dekenale beleidsplan
    - september-december: pastorale procesbegeleiding bij de parochieploegen zodat ze eigenaar worden van de kansen binnen het dekenaal beleidsplan en dit kunnen verwoorden naar de medewerkers, parochianen en parochiegebonden groepen; pastorale procesbegeleiding bij de vormgeving van de pastorale zone (basisteams, pastorale ploegen en beleidsploeg)
    - januari-juni: pastorale procesbegeleiding bij het opstarten van de pastorale zone: wie spreken we aan voor de basisteams en de pastorale ploeg, welke doelstellingen zien we binnen de pastorale zone en de vier pastorale sporen die hierin aanwezig zijn, hoe kunnen we deze doelstellingen bundelen in een strategisch plan
    - september-juni: diocesane vormingsondersteuning in de uitbouw van het pastorale veranderingsproces naar en vanuit de basis

- *werkjaar 2014-2015:*

    - september-december: pastorale opstart van de basisteams, de pastorale ploeg en de beleidsploeg; ontwikkelen van een strategisch plan voor de drie zones in Gent en met het oog op Gent als één pastoraal geheel
    - december-januari: vorm geven aan de pastorale uitbouw binnen de pastorale zones, communiceren rond dit strategisch plan met de verschillende interne en externe pastorale partners in Gent en met het bisdom; training van een divers en gedeeld leiderschap: de oudere vrijgestelden geven het leiderschap over aan de verschillende teamleden van de pastorale ploeg, de pastorale ploegen volgen een training hoe kan worden omgegaan met verwachting, taakverdeling en gezamenlijke inspiratie

- *vanaf werkjaar 2015:* pastorale uitbouw volgens de gemaakte keuzes zoals beschreven in het strategisch plan

9. Besluiten

NAAM PAROCHIE	PASTORALE BESTEMMING	JURIDISCHE BESTEMMING	MOTIVERING	TIJDSBESTEK
St.-Martinus	Ankerplaats	Parochie	maximaal gebruik eredienst, krachtige gemeenschap	2020
St.-Pieters-Buiten	Ankerplaats	Parochie	maximaal gebruik eredienst, krachtige gemeenschap	2020
Regenboogkerk St.-Antonius	specifiek pastoraal project	Parochie	diaconale invalshoek	2020
Heilig Kerst	Ankerplaats	Parochie	Maximaal gebruik eredienst, territoriale presentie	2020
Sint-Vincentius	presentieplaats	Parochie	territoriale spreiding van het liturgisch aanbod	2020
Sint-Paulus	presentieplaats	Parochie	wijk met jonge bevolking	2020
Christus Koning	presentieplaats	parochie gedeeltelijke herbestemming	diaconaal-spirituele noden van de wijk	2014

O.L.Vrouw-St.-Pieters	presentieplaats	Parochie	monumentale kerk, wijk met jonge bevolking	2020
Sint-Jacobs	presentieplaats	Parochie	monumentale kerk	2020
Sint-Michiels	presentieplaats	Parochie	monumentale kerk	2020
O.L.Vrouw-Presentatie	presentieplaats	Parochie	erfgoedkerk	2020
St.-Niklaas	specifiek pastoraal project	Parochie	onthaalkerk	2020
St.-Macharius	specifiek pastoraal project	parochie met Machariusteam als medegebruiker	kerk voor zinzoekers	2020
St.-Stefanus	specifiek pastoraal project	parochie	paterskerk	2020
St.-Theresia van Avila	Uitdovend	volledige herbestemming	oude gemeenschap	2020
St.-Antonius Abt	Uitdovend	volledige herbestemming	oude gemeenschap	2020
St.Theresia van het kind Jezus	Uitdovend	gedeeltelijke herbestemming	gemeenschap gericht op St.-Martinus	2020
St.- Jozef	Uitdovend	volledige herbestemming	veranderde wijkcontext	2015
St.- Coleta	Uitdovend	volledige	zwakke	2015

		herbestemming	gemeenschap	
St.-Jan	Uitdovend	gedeeltelijke herbestemming	bouwfysische staat van kerkgebouw	2015
Malem	Uitdovend	volledige herbestemming	zwakke gemeenschap	2015
St.-Elisabeth	Uitdovend	volledige herbestemming	zwakke gemeenschap	2015
St.-Anna	uitdovend	volledige herbestemming	zwakke gemeenschap	2015

10. Ter afronding

Voor de realisatie van dit plan hebben wij geloof, moed en tijd nodig. Wij zien er dé oproep in van Christus om de Kerk-in-Gent te laten uitgroeien tot een levend bouwwerk dat open staat voor de gelovigen, die er reeds jaren in meegroeien en de nieuwkomers, die er het evangelie, zoals het vandaag beleefd wordt, in herkennen (zij bijlage 2). Voor de uitwerking zullen wij het stappenplan als uitgangspunt nemen met mogelijke bijsturing vanuit de dialoog met alle betrokkenen. Wij zien in dit verband ook uit naar het pilootproject dat door verschillende actoren (Vlaamse regering, stad, dekenaat en bisdom) in de loop van het komend werkjaar wordt opgezet.

Bijlage 1

VRIJGESTELDEN KERK-IN-GENT	**°JAAR**	LEEF-TIJD IN 2013	PAROCHIE(S)
Parochiepastoors			
BRONDEEL Flor	**1945**	68	St.- Baafs / St.- Niklaas / St.- Michiels / St.- Jacobs
FRANÇOIS Jürgen	1966	47	St.- Martinus / St.- Theresia vh Kind Jezus St.- Jan-Baptist / O.L. Vr. Koningin vd Vrede
SUFFYS Toon	1947	66	St.- Salvator /St.- Antonius Abt St.- Theresia v Avila
DE MEYER Marcel	1942	71	St- Antonius v Padua / St- Macharius (St- Anna / O.L.Vrouw Presentatie)
EECKHAOUDT Guido	1940	73	St.- Pieters-Buiten / Christus Koning
DE BACKER Dirk	1944	69	O.L. Vr. St.-Pieters / St.- Coleta
DE WIT Paul HERREBAUT Etienne	1958 1955	55 58	St.- Stefanus / St.- Elisabeth
BLIECK Koen	1935	78	St.- Jozef
DE BEER Michel	1938	75	St.- Paulus
VLOEMANS Guido	1947	66	St.- Vincentius
Diakens			

D'HEEDENE Fernand	1944	69	St.-Anna/O.L.Vrouw-Presentatie
VAN OOST Johan	1948	65	St.- Michiels KMS Oost-Vlaanderen
VANDEN THOREN Jean	1955	58	St.- Coleta
DE GREVE Werner	1962	51	St.- Jan-Baptist Kras
PEETERS Erik	1950	63	Ekkergem/Brugse Poort
VERHEGGEN Fernand	1943	70	O.L.Vr. St.- Pieters
VAN HUFFEL Joris	1961	52	St.-Baafs / St.- Niklaas / St.- Michiels Begeleider diaconaatsploeg
Parochieassistenten			
VERSTRAETEN Adelheid	1974	39	Dekenaat Gent-Stad
VANDAMME Annie	1960	53	Dekenaat Gent-Stad Dekenaat Gent-Rand
WITTERS Johan	1959	54	Dekenaat Gent-Stad
VAN OVERBEKE Ria	1954	59	Dekenaat Gent-Stad

Bijlage 2

Gebed op een keerpunt

Heer onze God,
Wij bidden voor de stad waarin wij leven.
Zoveel mensen leven, werken, wonen en komen hier elk dag,
als éénling, als gezin, als buren of vrienden, als toeristen.
Zij zoeken er hun weg : verbonden, alleen, vereenzaamd ?
Zij beleven er vreugde en verdriet,
zij stellen er vragen, zij zoeken er antwoorden.

Als christenen delen wij de zorg van Jezus, uw Zoon.
de stad Jeruzalem trok hem aan :
Hij wilde er thuis komen bij de mensen, hoe verschillend zij ook waren.
Hij wilde er U vinden.
Ook weende Hij over de stad, omdat zij de profeten niet goed gezind was.

Leer ons dankbaar zijn voor wat de christenen in de loop der tijden
In deze stad hebben uitgebouwd
binnen parochies, kloostergemeenschappen,
scholen, ziekenhuizen, bewegingen.

Maak ons bewust van het keerpunt waarop wij gekomen zijn :
een nieuwe tijd met nieuwe uitdagingen.

Wij vragen dat de Geest van Jezus ons mag aanzetten
om door te stoten tot de diepte en de ruimte van uw Rijk,
om te getuigen van de kracht van uw evangelie.

Heer, wij staan open voor de kern van uw opdracht :
Het ene gebod gedurfd gestalte te geven :
U gaarne te zien
en naar alle mensen als broers en zussen toe te gaan.

Zegen ons, Heer God, opdat wij zegen mogen zijn voor elkaar,
voor alle stadsgenoten van vandaag en morgen,
tot opbouw van uw mensengemeenschap
en tot eer van U, Vader, Zoon en Geest. Amen.